

החברה למוסדות חינוך

סעיף תקציבי _____

חוזה עבודה מיוחד

לחודש _____

שנערך ונחתם

בין :
לבי :
ת.ז.
כתובת :

הואיל : והעובד פנה לחברה למוסדות חינוך בבקשה ובהצעה כי תעסיקו בשרותה.

הואיל : והחברה למוסדות חינוך מוכנה להעסיקו בשרותה כאמור בכפוף לתנאי חוזה עבודה מיוחד זה.

אי לזאת ועל סמך התחייבויותיהם ההדדיות הגיעו הצדדים לכלל הסכם בדלקמו :

1. המבוא לחוזה זה יהווה חלק בלתי נפרד הימנו ויש לקראו כאחד עם החוזה.

2. (א) העובד יועסק על ידי החברה למוסדות חינוך בתפקיד במחלקה חינוך

היקף משרה _____ ש"ש, היינו _____ משרה _____ החברה למוסדות חינוך תהא רשאית להעסיק את העובד גם בכל תפקיד אחר כפי שיוטל עליו ע"י מנכ"ל החברה למוסדות חינוך ו/או מי שממונה עליו.

(ב) באם מתברר כי לפי צרכי המחלקה יש להוסיף בשעות העבודה הנהוגות בסעיף 2(א) לעיל, יש לקבל תחילה אישור לעבודה הנוספת מכח אדם. לאחר קבלת האישור יגיש העובד טפסים המתאימים בהם יפרט את השעות בהן עבד בפועל באותו חודש, הממונה יאשר פרוט זה, ושכרו של העובד ישולם בהתאם.

3. שכרו של העובד ישולם לו לפי הדרגה _____ מדרג _____ כותה _____ שנים. ותה מוכר _____ כותה _____ שנים שרות בצה"ל

4. חוזה זה נערך לתקופה של _____ היינו מיום _____ עד _____

אולם הצדדים יהיו רשאים, אם ירצו בכך, להאריך את תקפו של החוזה לתקופות נוספות ע"י מתן הודעה מוקדמת של חודש ימים מראש, לפני גמר תקפו של החוזה או כל הארכה על פיו, ובתנאי שתהיה לכך הרשאה תקציבית להזמנת עובד מאושרת. העובד מתחייב למלא בנאמנות ובמלוא כושר עבודתו את התפקיד המוטל עליו וכן למלא במסירות אחר כל ההוראות שתינתנה לו ע"י ראש החברה למוסדות חינוך ו/או הממונה עליו מטעמו.

א) על אף האמור בסעיף 4 לעיל, תהא החברה למוסדות חינוך רשאית להפסיק העסקתו של העובד עפ"י חוזה זה בכל עת, ע"י מתן הודעה מוקדמת בכתב של שבוע/חודש מראש.

ב) החברה למוסדות חינוך תהא רשאית להפסיק עבודת העובד בכל עת ללא מתן הודעה מראש אם התרשל העובד במילוי תפקידו או עבר על המשמעת או התנהג בצורה לא הוגנת או אם בגלל פגם בכושר עבודתו, אין הוא מסוגל לדעת הממונים עליו למלא את תפקידו ביעילות.

ג) על מנת להסיר ספק, מוצהר ומוסכם כי בתום התקופה של החוזה לא תהא החברה למוסדות חינוך חייבת במתן כל הודעה מוקדמת בדבר הפסקת העבודה של העובד והעסקתו תיפסק מיד עם גמר תקופת החוזה ללא כל הודעה, אלא אם כן הגיעו הצדדים ביניהם לכלל הסכמה אחר, אולם הסכמה כזו לא יהא לא כל חוק, אלא אם כן נערכה ונחתמה ואושרה כדיו ע"י שני הצדדים.

6. על אף האמור בסעיף 4 לעיל, רשאי העובד להפסיק שירותו בחברה למוסדות חינוך בכל עת ע"י מתן הודעה מוקדמת בכתב לשבוע/לחודש מראש.

7. א) העובד יהיה זכאי לחופשה שנתית כחוק.
ב) העובד יהא זכאי לתשלום דמי מחלה כחוק.

8. כל הודעה שתשלח על ידי צד למשנהו עפ"י הכתובת דלעיל, תחשב כאילו נתקבלה על ידי הצד אליו נמענה 72 שעות לאחר מסירתה בבית הדואר.

9. לעובדים מגיל 50 שנה מותנה ומוסכם בין הצדדים בגיל העובד ביום חתימת הסכם זה לא ישא העובד זכות לגימלאות, לא גימלאות לעובד ולא גימלאות לשאריו.

10.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ה ע ו ב ד

החברה למוסדות חינוך

תפוצה:

לעובד

מדור משכורת

תיק אישי

תיק חוזים